公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	コペルプラス千駄木教室				
○保護者評価実施期間 ○ 保 護者評価実施期間	2	2024年11 月 1日		~	2024年 11月 26日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)		41	(回答者数)	4
○従業者評価実施期間	2	2024年 11月 5日 ~		2024年 11月 8日	
○従業者評価有効回答数	(対象者数)		3	(回答者数)	
○事業者向け自己評価表作成日	t自己評価表作成日 2024年 12月 11日				

○ 分析結果

r								
		事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等				
ſ		・児童の興味関心を拡げられる教材が多く、楽しく取り組み、	お子さまも保護者様も通所が楽しみになり、	今後もお子さまにとって適切な支援ができるように				
		生き生きと活動ができる場となっている。	様々な課題ができるようになり自信へつながるような	スタッフ一同心掛けていきます。				
	1		療育を目指しています。					
	-							
L								
		・月に一度、ペアレントトレーニングの機会がある。	保護者の悩みや取り組みを話し合い、	今後も引き続き月に一度ペアトレを開催していきます。				
			共有することで交流や連携につなげていく。	希望があればズームでも開催していきます。				
	2							
	_							
L								
		・地域とのつながりが強く、日頃から連携を図っている。	関係機関と情報交換・共有しながら連携を図っている。	今後も引き続き地域との交流を図り、				
				より良い支援につなげていきます。				
	3							
1								

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・スタッフの入れ替わりが激しい。	・療育の悩み・職員のメンタルケア	・個別に話を聞く時間を作り、積極的なサポート 体制を整えます
2	・利用者の人数に対して、スタッフが不足している。	・スタッフの人員不足	・人員に余裕を持たせる。・事業所間で助け合い、 協力体制を整えます。
3	・保育所等支援訪問の保護者からのニーズがあっても対応が難 しい。	・スタッフの人員不足	・保育所、幼稚園訪問の依頼を受けられるよう、 人員を確保し、交流を深めていきます。