

## 公表 事業所における自己評価総括表

○事業所名	コベルプラス稲毛海岸教室		
○保護者評価実施期間	2024年 8月 7日		～ 2024年 9月 7日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	45	(回答者数) 35
○従業者評価実施期間	2024年 8月 7日		～ 2024年 9月 7日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○事業者向け自己評価表作成日	2024年 9月 20日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・療育内容	・コベルプラスのプログラムを実施、発達段階やニーズに合わせた課題を提供 ・まずは個別を主軸とし、1対1のレッスンの中でお子様の強みを見出し、遊びや生活に活かす手立てを考える等している	・より専門性を活かした療育の提供となるよう、随時内容の検討、見直しを行いながら研修やカンファレンス等を実施する
2	・お子様が楽しくお通い頂ける教室	・お子様が安心して療育を受けられるように、信頼関係の構築や安心安全面に留意している	・お子様一人ひとりに合わせた療育内容を更にきめ細やかに提供できるよう、療育内容について職員間で日々共有出来る方法(カンファレンス以外でも)を検討
3	・保護者様とのコミュニケーション	・入室時は可能な限りお声掛けを行い、フィードバック時以外でもお話を伺う機会を設けるようにしている	・お話の内容を考慮し、場合によっては即時面談を設ける等のご提案を行う ・療育の内容やお子様の成長、姿を適切にお伝えできるよう、職員間で共有しておく

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・外部との関わり 地域、幼保、関係機関等	・どのような目的を持って地域との関わりを持つか、事業所をどの様にお知らせするか	・地域に対し事業所がお伝えしたいこと、関わりの方針についての方向性を確認
2	・事業所内の保護者間交流	・定期的な開催を設定していない →ペアトレ等療育の空き時間に行う事が多く、不定期となっている	・定期的な開催に向けてスケジュール管理を行う
3	・指導員のスキル向上	・経験年数や経験値の差 ・研修内容	・年数や幼児関連職経験有無による研修内容の検討